

Despacho N.º 9_DGADR_2019

Considerando que o universo de trabalhadores avaliáveis se constitui pelo total de trabalhadores em exercício efetivo de funções no serviço que reúnam os requisitos de avaliação fixados no n.º 2 do artigo 42.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro¹ e pelos trabalhadores que requeiram avaliação por ponderação curricular, nos termos do n.º 7 do mesmo preceito legal, e tendo por base a aplicação das percentagens máximas de 25% desse universo, para atribuição de desempenho relevante e 5% para atribuição de desempenho excelente, no ciclo avaliativo de 2017/18, a diferenciação de desempenhos irá concretizar-se da seguinte forma:

N.º de trabalhadores avaliáveis	Percentagem relevante	Percentagem excelente
152	38,00	7.60

As referidas percentagens são distribuídas proporcionalmente pelas carreiras, conforme dispõe o n.º 2 do artigo 75.º da lei 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual:

CARREIRA	Nº TRABALHADORES	RELEVANTE	EXCELENTE
TS	98	24	5
AT	34	9	1
AO	8	2	1
INF	12	3	1
TOTAL	152	38	8

Divulgue-se o presente despacho pelos trabalhadores da DGADR, atento o disposto no n.º 3 do citado artigo 75.º.

Lisboa, 14 de março de 2019.

O Diretor – Geral

Gonçalo de Freitas Leal

¹ Na sua redação atual.