

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

AVISO DRE (EXTRATO)	3078/2025/2
CÓDIGO BEP (INTEGRAL)	OE202502_0097
N.º DE POSTOS TRABALHO	2
CARREIRA	TS
CATEGORIA	TS
UNIDADE ORGÂNICA	DSIGA/DGF (Património e Aprovisionamento)

ATA N.º 2 Decisão de admissão e exclusão - Calendarização dos métodos de seleção

Ao vigésimo dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento identificado em epígrafe, estando presentes:

Dr. José Paulo Henriques Freitas, Diretor de Serviços de Informação, Gestão e Administração na qualidade de presidente;

Dr. Diogo Monteiro Ferreira, Chefe de Divisão de Gestão Financeira como 1.º vogal efetivo, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos e **Dr.ª Manuela Fernandes Simões**, Técnica Superior da Divisão de Gestão Financeira, como segunda vogal efetiva.

A reunião do júri obedeceu à seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise das Candidaturas, decisão de admissão e exclusão;

2. Aplicação dos métodos de seleção (Prova Oral de Conhecimentos/Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências).

1. Análise das Candidaturas, decisão de admissão e exclusão e Projeto de lista de admitidos e excluídos

- Desenvolvidos os trabalhos, o júri verificou que foram apresentadas três (3) candidaturas e todas elas cumpriram o prazo estabelecido.

- Analisando em pormenor cada candidatura e verificando o seu enquadramento face aos requisitos de admissão definidos na lei geral do trabalho em funções públicas e no aviso de abertura, o júri deliberou por unanimidade admitir todos os candidatos que constam no **Anexo I** da presente.

- Não havendo candidatos excluídos o Júri aprovou assim, a Lista definitiva de candidatos admitidos (**Anexo I**).

2. Aplicação dos métodos de seleção (Prova Oral de Conhecimentos/Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências).

- Considerando os critérios de avaliação definidos na ata 1 e o perfil dos candidatos, o júri deliberou aplicar os métodos de seleção obrigatórios (prova e avaliação curricular) conforme consta da calendarização em baixo.

- Atendendo à urgência no preenchimento dos postos de trabalho em causa como forma de minorar o prejuízo na capacidade de prossecução das atribuições da Divisão de Gestão Financeira, por questões de celeridade procedimental, o júri decidiu aplicar os métodos de seleção num único momento, em que a prova oral de conhecimentos e a Entrevista de Avaliação de Competências serão efetuados no dia **05/03/2025**, nas instalações da Direção-Geral de Agricultura e Desenvolvimento Rural, sitas na Avenida Afonso Costa, n.º 3, 1949-002 Lisboa, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome	Método	Data	Hora entrevista	Local
<i>Elisabete da Conceição Alves Canela Vieira</i>	Avaliação Curricular /entrevista		11h15	Av. º Afonso Costa n.º 3, em Lisboa
<i>Florbela Fonseca de Albuquerque</i>	Prova /entrevista		12h00	
<i>Tiago André Bastos Teixeira</i>	Prova /entrevista		13h00	

A calendarização será publicitada na página eletrónica da DGADR e notificada aos candidatos por correio eletrónico com uma antecedência mínima de 5 dias úteis.

O/A candidato/a que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores na prova de conhecimentos será automaticamente excluído/a do procedimento, conforme definido na Ata 1, não lhe sendo aplicável o método seguinte a Entrevista de Avaliação de Competências.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata, a qual, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Anexo

I - Lista definitiva de candidatos admitidos

Nome	Deliberação
<i>Elisabete da Conceição Alves Canela Vieira</i>	Admitida
<i>Florbela Fonseca de Albuquerque</i>	Admitida
<i>Tiago André Bastos Teixeira</i>	Admitida

Presidente:

Vogal:

Vogal: