



Ministério da  
Agricultura,  
do Desenvolvimento  
Rural e das Pescas

DGADR  
Direcção-Geral  
de Agricultura e  
Desenvolvimento Rural

# PROGRAMAÇÃO



**BALANÇO SOCIAL  
2008**

# DGADR

**MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, DO DESENVOLVIMENTO RURAL E DAS PESCAS**  
**DIRECÇÃO-GERAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL**

**BALANÇO SOCIAL**

**2008**

**LISBOA**  
**2009**

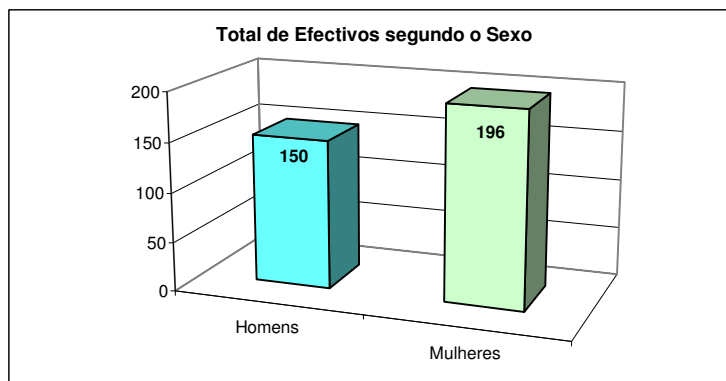
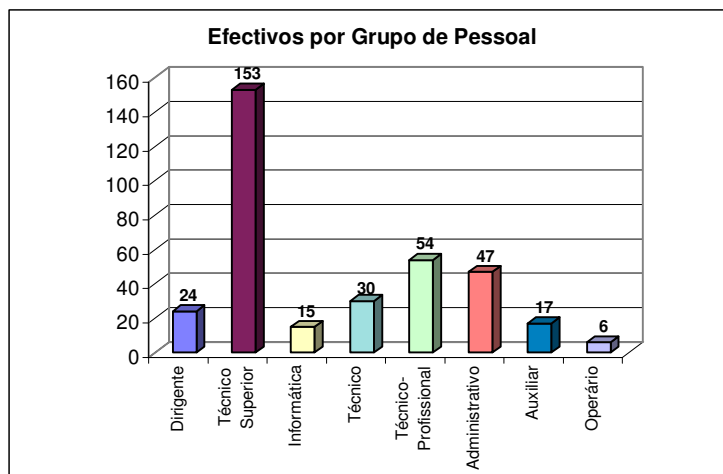
## Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspecção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.1	Total de Efectivos	H	11	0	65	9	0	0	20	26	8	10	1	150
		M	13	0	88	6	0	0	10	28	39	7	5	196
		T	24	0	153	15	0	0	30	54	47	17	6	346
1.1.1	Nomeação	H	11		64	9			20	26	8	10	1	149
		M	13		84	6			10	28	39	7	5	192
		T	24	0	148	15	0	0	30	54	47	17	6	341
1.1.2	Contrato Administrativo de Provento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Prestação de Serviços	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Requisição ou Destacamento	H			1									1
		M			3									3
		T	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.1.6	Outras Situações	H												0
		M			1									1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

$\text{Taxa de Enquadramento} = \frac{\text{Dirigentes}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 6,94\%$
$\text{Taxa de Enquadramento Feminina} = \frac{\text{Dirigentes do Sexo Feminino}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 3,76\%$
$\text{Taxa de Tecnicidade} = \frac{\text{Téc. Sup. + Informático + Investigação + Inspecção + Técnico + Téc. Prof.}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 72,83\%$

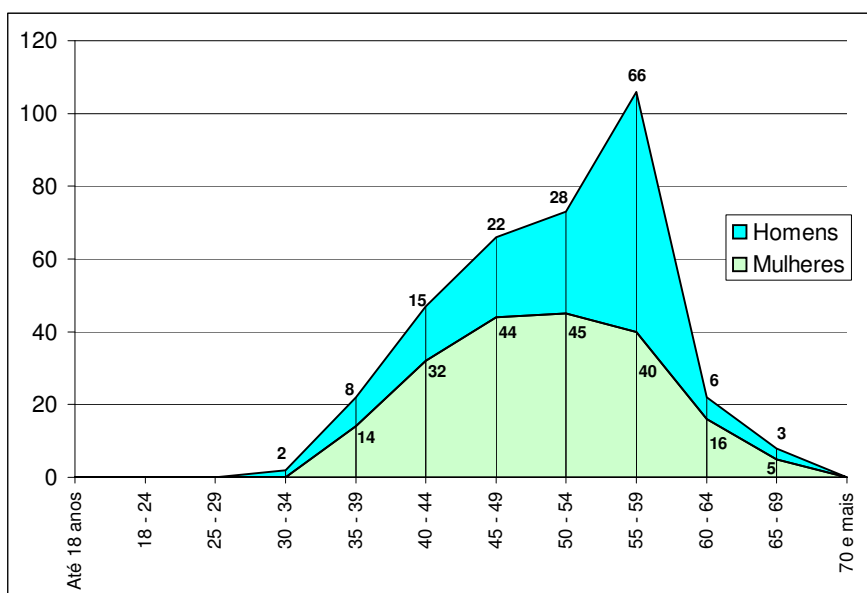
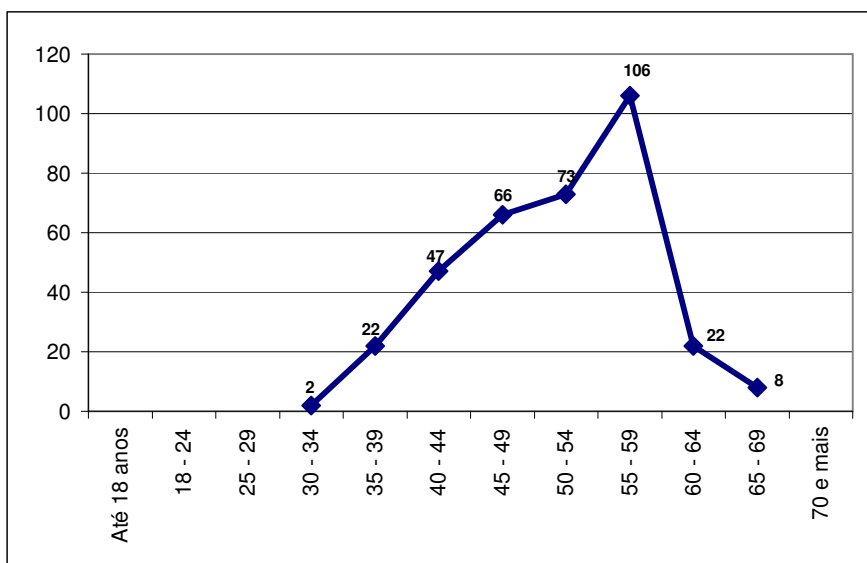
$\text{Taxa de Feminilização} = \frac{\text{Efectivos do Sexo Feminino}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 56,65\%$
---

$\text{Taxa de Pessoal Vinculado} = \frac{\text{Pessoal Vinculado}}{\text{Total de Efectivos}} = 99,71\%$
$\text{Taxa de Pessoal Não Vinculado} = \frac{\text{Pessoal Não Vinculado}}{\text{Total de Efectivos}} = 0,29\%$



## Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Escalão Etário, Segundo o Sexo

			Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
	Até 18 anos	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	18 - 24	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	25 - 29	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30 - 34	H			1					1				2
		M												0
		T	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	2
	35 - 39	H			4	2				2				8
		M	2		10					2				14
		T	2	0	14	2	0	0	0	4	0	0	0	22
	40 - 44	H	2		5				2	2		4		15
		M	2		14	1			1	7	2	3	2	32
		T	4	0	19	1	0	0	3	9	2	7	2	47
	45 - 49	H	1		7	4				4	3	2	1	22
		M	3		28	1			1	5	4	1	1	44
		T	4	0	35	5	0	0	1	9	7	3	2	66
	50 - 54	H	2		13				2	9	1	1		28
		M	6		12	3			3	5	15		1	45
		T	8	0	25	3	0	0	5	14	16	1	1	73
	55 - 59	H	6		29	3			15	8	4	1		66
		M			20	1			3	6	9	1		40
		T	6	0	49	4	0	0	18	14	13	2	0	106
	60 - 64	H			6									6
		M			4				1	3	7		1	16
		T	0	0	10	0	0	0	1	3	7	0	1	22
	65 - 69	H							1			2		3
		M							1		2	2		5
		T	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	0	8
	70 e mais	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	H	11	0	65	9	0	0	20	26	8	10	1	150
		M	13	0	88	6	0	0	10	28	39	7	5	196
		T	24	0	153	15	0	0	30	54	47	17	6	346



## Mapa dos Efectivos Por Escalão Etário, Segundo o Sexo

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA - - (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18 - 24	0	0	0
	25 - 29	0	0	0
	30 - 34	2	0	2
	35 - 39	8	14	22
	40 - 44	15	32	47
	45 - 49	22	44	66
	50 - 54	28	45	73
	55 - 59	66	40	106
	60 - 64	6	16	22
	65 - 69	3	5	8
	70 e mais	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>196</b>	<b>346</b>
1.3	Nível Médio de Idade = <b>51</b>			

Nível Médio de Idade dos Homens	→	52
Nível Médio de Idade das Mulheres	→	50

## Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

			Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
	Até 5 anos	H			2									2
		M			3									3
		T	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	5 a 9 anos	H			1									1
		M			1									1
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	10 a 14 anos	H	1		4	1				2				8
		M	3		10					2		2		17
		T	4	0	14	1	0	0	0	4	0	2	0	25
	15 a 19 anos	H	1		12	2			1	2				18
		M	3		18				2	8	4			35
		T	4	0	30	2	0	0	3	10	4	0	0	53
	20 a 24 anos	H	1		8				1	2		3	1	16
		M	1		18					5	4	3		31
		T	2	0	26	0	0	0	1	7	4	6	1	47
	25 a 29 anos	H	3		6	2			5	4	3	2		25
		M	4		10	4			1	2	8	2	1	32
		T	7	0	16	6	0	0	6	6	11	4	1	57
	30 a 35 anos	H	4		27	1			13	10	4	4		63
		M	2		23	2			5	8	9		3	52
		T	6	0	50	3	0	0	18	18	13	4	3	115
	36 anos e mais	H	1		5	3				6	1	1		17
		M			5				2	3	14		1	25
		T	1	0	10	3	0	0	2	9	15	1	1	42
	TOTAL	H	11	0	65	9	0	0	20	26	8	10	1	150
		M	13	0	88	6	0	0	10	28	39	7	5	196
		T	24	0	153	15	0	0	30	54	47	17	6	346



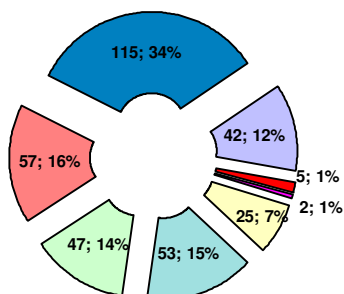
## Mapa dos Efectivos Por Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

1.4	ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES - - (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	2	3	5
	5 - 9	1	1	2
	10 - 14	8	17	25
	15 - 19	18	35	53
	20 - 24	16	31	47
	25 - 29	25	32	57
	30 - 35	63	52	115
	36 anos e mais	17	25	42
	<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>196</b>	<b>346</b>
1.5	Nível Médio de Antiguidade = <b>26</b>			

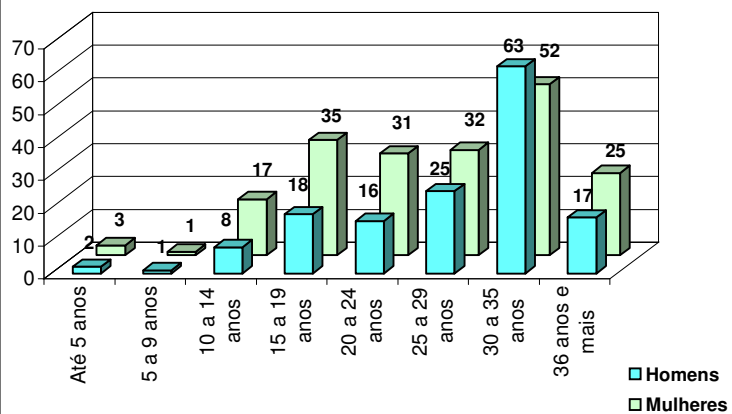
Nível Médio de Antiguidade dos Homens	→	28
Nível Médio de Antiguidade das Mulheres	→	26

### Efectivos por Escalão Etário

- Até 5 anos
- 5 a 9 anos
- 10 a 14 anos
- 15 a 19 anos
- 20 a 24 anos
- 25 a 29 anos
- 30 a 35 anos
- 36 anos e mais



### Efectivos por Escalão Etário Segundo o Sexo



## Mapa dos Trabalhadores Estrangeiros Por Naturalidade, Segundo o Sexo

1.6	Trabalhadores Estrangeiros	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De Países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros Países			0
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Mapa dos Trabalhadores Deficientes Segundo o Sexo

		Homens	Mulheres	Total
<b>1.7</b>	Trabalhadores Deficientes (a)	7	6	13

(a) - De acordo com os conceitos definidos para efeitos do IRS.

Taxa de Trabalhadores Deficientes	→	3,76%
-----------------------------------	---	-------

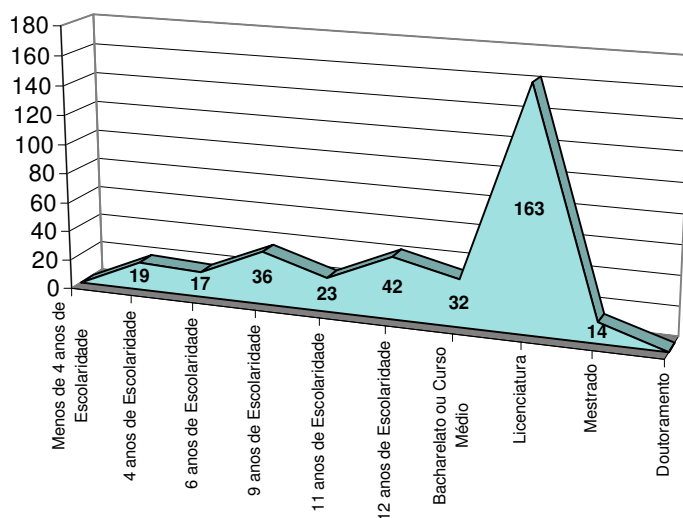
## Mapa dos Efectivos Por Nível de Escolaridade, Segundo o Sexo

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL - - (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Menos de 4 anos de Escolaridade			0
	4 anos de Escolaridade	7	12	19
	6 anos de Escolaridade	8	9	17
	9 anos de Escolaridade	12	24	36
	11 anos de Escolaridade	11	12	23
	12 anos de Escolaridade	11	31	42
	Bacharelato ou Curso Médio	24	8	32
	Licenciatura	73	90	163
	Mestrado	4	10	14
	Doutoramento			0
	<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>196</b>	<b>346</b>

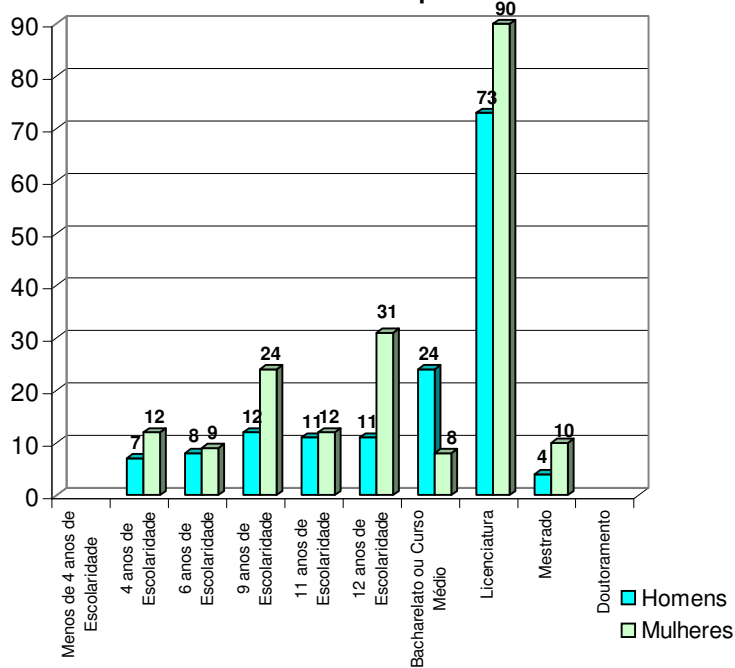
N

<b>Taxa de Formação Superior:</b>				
	Efectivos c/Doutoramento+Mestrado+Licenciatura+Bacharelato+Curso Méd. ou Sup.			
=			x 100 =	63,1%
	Total de Efectivos			
<b>Taxa de Escolaridade &lt; 4 anos:</b>				
	Efectivos c/Escolaridade < 4 anos			
=			x 100 =	0,0%
	Total de Efectivos			

**Estrutura Habitacional**



**Estrutura Habitacional por Sexo**



## Mapa dos Efectivos Admitidos e Regressados Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1.9	ADMISSÕES E REGRESSOS - - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.9.1	Total de Efectivos	H	0	0	4	0	0	0	0	0	2	0	0	6
		M	1	0	7	0	0	0	0	1	0	0	0	9
		T	1	0	11	0	0	0	0	1	2	0	0	15
1.9.2	Nomeação	H			2						2			4
		M	1		4					1				6
		T	1	0	6	0	0	0	0	1	2	0	0	10
1.9.3	Contrato Administrativo de Provimento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Prestação de Serviços	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.6	Requisição ou Destacamento	H			2									2
		M			2									2
		T	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.9.7	Outras Situações	H												0
		M			1									1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Soma das Admissões		
Taxa de Admissões e Regressos =		x 100 = 4,34%
Total de Efectivos		

## Mapa dos Efectivos Saídos Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Situação no Quadro e o Sexo

1.10	SAÍDAS DEFINITIVAS OU COM HIPÓTESE DE REGRESSO - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.10.1	Do Quadro	H	1		10				2	2				15
		M			33		7		1	13	5	2		61
		T	1	0	43	0	7	0	3	15	5	2	0	76
1.10.2	Fora do Quadro	H			5									5
		M			4					1		2		7
		T	0	0	9	0	0	0	0	1	0	2	0	12
1.10.3	Total	H	1	0	15	0	0	0	2	2	0	0	0	20
		M	0	0	37	0	7	0	1	14	5	4	0	68
		T	1	0	52	0	7	0	3	16	5	4	0	88

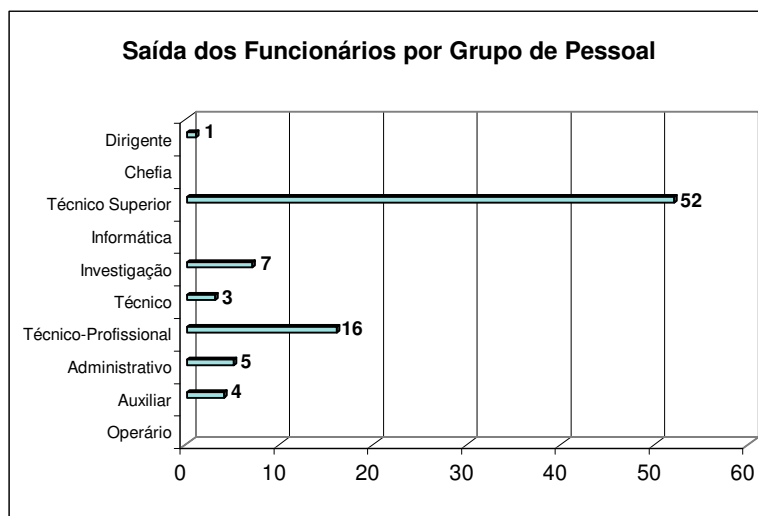
Taxa de Saídas Definitivas ou com Hipótese de Regresso =  

$$\frac{\text{Soma das Saídas Definitivas ou c/Hip. Regresso}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 25,43\%$$

## Mapa dos Funcionários Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.11	MOTIVO DE SAÍDA DOS FUNCIONÁRIOS - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.11.1	Falecimento													0
1.11.2	Exoneração													0
1.11.3	Aposentação			12					1	2	3			18
1.11.4	Limite de Idade													0
1.11.5	Aposentação Compulsiva													0
1.11.6	Demissão													0
1.11.7	Mútuo Acordo													0
1.11.8	Outros Motivos (1)		1		35		7		2	14	2	4		65
1.11.9	Total		1	0	47	0	7	0	3	16	5	4	0	83

(1) - Cessação de comissão de serviço, cessação de requisição e cessação por transferência.



**Mapa dos Agentes Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída**

1.12	MOTIVO DE SAÍDA DOS AGENTES - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.12.1	Falecimento												0
1.12.2	Aposentação												0
1.12.3	Limite de Idade												0
1.12.4	Aposentação Compulsiva												0
1.12.5	Demissão												0
1.12.6	Mútuo Acordo												0
1.12.7	Denúncia das Partes												0
1.12.8	Rescisão pelo Agente												0
1.12.9	Outros Motivos												0
1.12.10	<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

$$\text{Taxa de Saídas} = \frac{\text{Soma das Saídas}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 23,99\%$$



**Mapa do Pessoal Contratado a  
Termo Certo Saído Durante o Ano,  
por Motivo de Saída**

<b>1.13</b>	<b>MOTIVO DE SAÍDA DOS CONTRATADOS A TERMO CERTO - - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)</b>	<b>Número de Saídas</b>
1.13.1	Caducidade	1
1.13.2	Mútuo Acordo	
1.13.3	Denúncia	
1.13.4	Rescisão Pelo Contrato	
1.13.5	<b>Total</b>	<b>1</b>

### Mapa das Vagas Orçamentadas e não Ocupadas Durante o Ano, Por Categoria de Ingresso, Segundo a Dificuldade de Provimento

[illegible]

## Mapa das Mudanças de Situação dos Efectivos no Serviço Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo e o Sexo

1.15	PROMOÇÕES / PROGRESSÕES		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.15.1	Promoções *	H	1		1									2
		M	3		1									4
		T	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6
1.15.2	Promoções Por Mérito Excepcional **	H			2				2	2				6
		M			4	1				3	1			9
		T	0	0	6	1	0	0	2	5	1	0	0	15
1.15.3	Progressões ***	H			9	2			3			1		15
		M			12									12
		T	0	0	21	2	0	0	3	0	0	1	0	27
1.15.4	Total de Promoções	H	1	0	3	0	0	0	2	2	0	0	0	8
		M	3	0	5	1	0	0	0	3	1	0	0	13
		T	4	0	8	1	0	0	2	5	1	0	0	21
1.16	Reconversões ou Reclassificações ****	H			2									2
		M												0
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

\* - Mudança de categoria na mesma carreira após aprovação em concurso.

\*\* - Mudança de categoria na mesma carreira sem concurso, nas condições previstas no artº 30º do Dec.-Lei nº 184/89, de 2 de Junho.

\*\*\* - Mudança de escalão na mesma categoria, considerando a data de aquisição do direito.

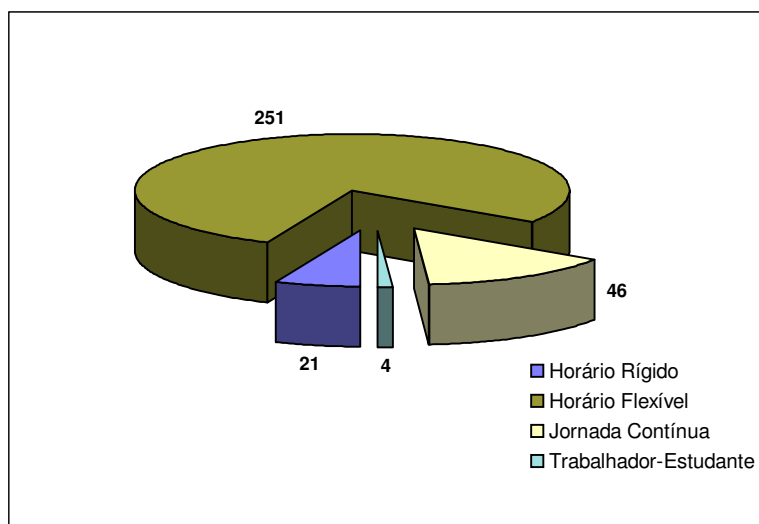
\*\*\*\* - Mudança de categoria e/ou de carreira nas condições previstas no artº 15º do Dec.-Lei nº 497/99, de 19 de Novembro.

Soma das Promoções	
Taxa de Promoções =	$\frac{\text{Soma das Promoções}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 6,07\%$
Total de Efectivos	

Taxa de Reconversão / Reclassificação:	
=	$\frac{\text{Efectivos Reconversões / Reclassificações}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 0,58\%$
Taxa de Reconversão / Reclassificação Masculina:	
=	$\frac{\text{Efectivos Reconversões / Reclassificações de Efectivos do Sexo Masculino}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 0,58\%$

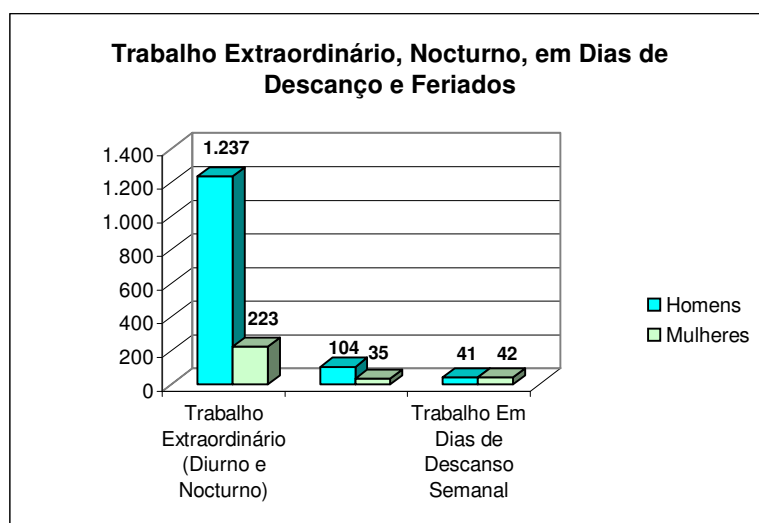
## Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Horário

1.17	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.17.1	Horário Rígido			5				4	4	1	1	6	21
1.17.2	Horário Flexível			121	13			21	41	40	15		251
1.17.3	Horário Desfasado												0
1.17.4	Jornada Contínua			25	2			4	8	6	1		46
1.17.5	Trabalho Por Turnos												0
1.17.6	Trabalhador-Estudante			2				1	1				4
1.17.7	Assistência a Descendentes												0
1.17.8	Tempo Parcial												0
1.17.9	Isenção de Horário	24											24
	<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>153</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>54</b>	<b>47</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>346</b>



## Mapa das Horas de Trabalho Extraordinário, Nocturno e em Dias de Descanso e Feriados Efectuados Durante o Ano, Segundo o Sexo

1.18	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS	Número de Horas		
		H	M	T
1.18.1	Trabalho Extraordinário (Diurno e Nocturno)	1.237	223	1.460
1.18.2	Trabalho Extraordinário Compensado Por Duração do Período Normal de Trabalho			0
1.18.3	Trabalho Extraordinário Compensado Por Acréscimo do Período de Férias			0
1.18.4	Trabalho Normal Nocturno			0
1.18.5	Trabalho Em Dias de Descanso Complementar	104	35	139
1.18.6	Trabalho Em Dias de Descanso Semanal	41	42	83
1.18.7	Trabalho Em Dias Feriados			0
	<b>Totais</b>	<b>1.382</b>	<b>300</b>	<b>1.682</b>



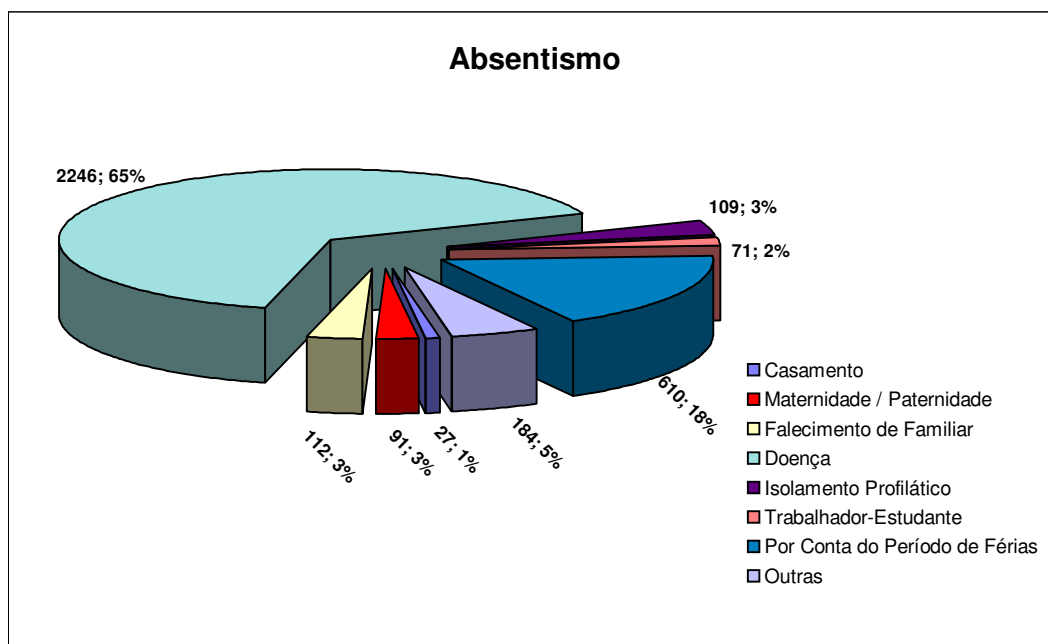
## Mapa dos Dias de Ausências do Trabalho Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Ausência

1.19	AUSÊNCIAS DO TRABALHO		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.19.1	Casamento	H			11				5					16
		M			11									11
		T	0	0	22	0	0	0	5	0	0	0	0	27
1.19.2	Maternidade / Paternidade	H							15	5				20
		M			71									71
		T	0	0	71	0	0	0	15	5	0	0	0	91
1.19.3	Nascimento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.4	Falecimento de Familiar	H	2		21	1			1	13	10	6		54
		M	5		15	1			4	4	18	11		58
		T	7	0	36	2	0	0	5	17	28	17	0	112
1.19.5	Doença	H			490		2		52	38	24	15		621
		M	13		652				312	119	409	30	90	1625
		T	13	0	1142	0	2	0	364	157	433	45	90	2246
1.19.6	Doença Prolongada	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.7	Assistência a Familiares	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Isolamento Profilático	H			6	7				12				25
		M			60				2	1	11	10		84
		T	0	0	66	7	0	0	2	13	11	10	0	109
1.19.8	Trabalhador-Estudante	H			18				14					14
		M								39				57
		T	0	0	18	0	0	0	14	39	0	0	0	71
1.19.9	Por Conta do Período de Férias	H	10		114	12			12	40	12	8		208
		M	26		181	7			33	54	92	9		402
		T	36	0	295	19	0	0	45	94	104	17	0	610
1.19.10	Com Perda de Vencimento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.11	Cumprimento de Pena Disciplinar	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.12	Injustificadas	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.13	Outras	H			2				4	1	134	1		142
		M			21					7	12	2		42
		T	0	0	23	0	0	0	4	8	146	3	0	184
1.19.14	<b>Total</b>		<b>56</b>	<b>0</b>	<b>1673</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>454</b>	<b>333</b>	<b>722</b>	<b>92</b>	<b>90</b>	<b>3450</b>

μ = dias

Taxa de Absentismo - Homens	→	2,13%
Taxa de Absentismo - Mulheres	→	3,44%
Taxa de Absentismo - Total	→	2,87%

Cada efectivo faltou em média  
**10**  
dias por ano.



### Mapa das Horas Não Trabalhadas Durante o Ano, Por Actividade Sindical ou Greve

1.20	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.20.1	Actividade Sindical	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.20.2	Greve	H			14				7	7				28
		M			35					14	7	14		70
		T	0	0	49	0	0	0	7	21	7	14	0	98

## Mapa dos Encargos com Pessoal

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em Euros
2.1	Remuneração Base	8.505.208
2.2	Trabalho Extraordinário	11.490
2.3	Trabalho Normal Nocturno	
2.4	Trabalho em Dia de Descanso Semanal, Complementar e Feriados	3.312
2.5	Disponibilidade Permanente	
2.6	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	40.203
2.7	Risco, Penosidade e Insalubridade	
2.8	Fixação na Periferia	
2.9	Trabalho Por Turnos	
2.10	Abono Para Falhas	1.774
2.11	Participação em Reuniões	
2.12	Ajudas de Custo	90.699
2.13	Transferências de Localidade	
2.14	Representação	82.713
2.15	Secretariado	2.720
2.16	Outros	531.655
2.17	<b>TOTAL</b>	<b>9.269.774</b>
2.17.1	Leque Salárial Ilíquido	457,05
		3682,82

Soma dos Vencimentos Base Mensais		
<b>Vencimento Base Médio =</b>	$\frac{\text{Soma dos Vencimentos Base Mensais}}{\text{Total de Efectivos}}$	<b>x 100 = 1756</b>
	Total de Efectivos	

## Mapa do Total de Acidentes em Serviço Registados durante o Ano

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1.	ACIDENTES EM SERVIÇO Em 31 de Dezembro	Acidentes no Local de Trabalho				Acidentes <i>In Itinere</i>			
		Total	Menos de 60 dias de Baixa	60 dias ou mais de Baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de Baixa	60 dias ou mais de Baixa	Mortais
3.1.1	Número Total de Acidentes (sem Baixa)								
3.1.2	Número de Acidentes com Baixa								
3.1.3	Número de Dias Perdidos com Baixa	0				0			

## Mapa dos Casos de Incapacidade Declarados Durante o Ano, Relativamente aos Efectivos do Serviço Vítimas de Acidente em Serviço

	ACIDENTES EM SERVIÇO - Em 31 de Dezembro	Número de Casos
3.1.4	Incapacidade Permanente:	
3.1.5	Incapacidade Permanente Absoluta	
3.1.6	Incapacidade Permanente Parcial	
3.1.7	Incapacidade Permanente Absoluta para o Trabalho Habitual	
3.1.8	Incapacidade Temporária Absoluta	
3.1.9	Incapacidade Temporária Parcial	



### Mapa das Situações de Doença Profissional Registadas Durante o Ano, Relativamente aos Efectivos do Serviço

3.2	DOENÇA PROFISSIONAL	Número de Casos	Dias de Ausência

### Mapa das Actividades de Medicina Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.3	MEDICINA NO TRABALHO	Número	Valor em Euros
3.3.1	Exames Médicos Efectuados	0	0
3.3.1.1	Exames de Admissão		
3.3.1.2	Exames Periódicos		
3.3.1.3	Exames Ocasionais e Complementares		
3.3.1.4	Exames de Cessação de Funções		
3.3.2	Despesas com Medicina no Trabalho		
3.3.3	Visitas aos Postos de Trabalho		

### Mapa das Intervenções das Comissões de Higiene e Segurança Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.4	HIGIENE E SEGURANÇA	Número
3.4.1	Reuniões Anuais de Higiene e Segurança	
3.4.2	Visitas aos Locais de Trabalho	

### Mapa dos Efectivos Reclassificados ou Recolocados Durante o Ano, Em Resultado de Acidentes em Serviço ou Doença Incapacitante

3.5	RECLASSIFICAÇÕES OU RECOLOCAÇÕES	Número de Pessoas
3.5.1	Reclassificados	
3.5.2	Recolocadas	

### Mapa das Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Realizadas Durante o Ano no Serviço

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO	Número
3.6.1	Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Desenvolvidas	
3.6.2	Pessoas Abrangidas por Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança	

### Mapa de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

3.7	ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em Euros
3.7.1	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança	
3.7.2	Equipamentos de Protecção	
3.7.3	Formação em Prevenção de Riscos	
3.7.4	Outros Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	
3.7.5	TOTAL	0

## Mapa das Acções de Formação Profissional Realizadas Durante o Ano, Por Tipo de Acção, e Segundo a Duração

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL					
	Duração das Acções	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	TOTAIS
4.1	Acções Internas					0
4.2	Acções Externas	33	5	4	2	44
4.3	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>44</b>

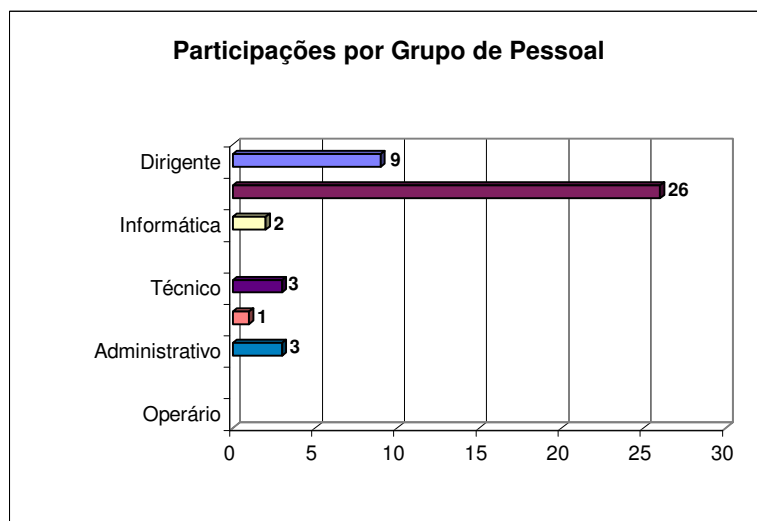
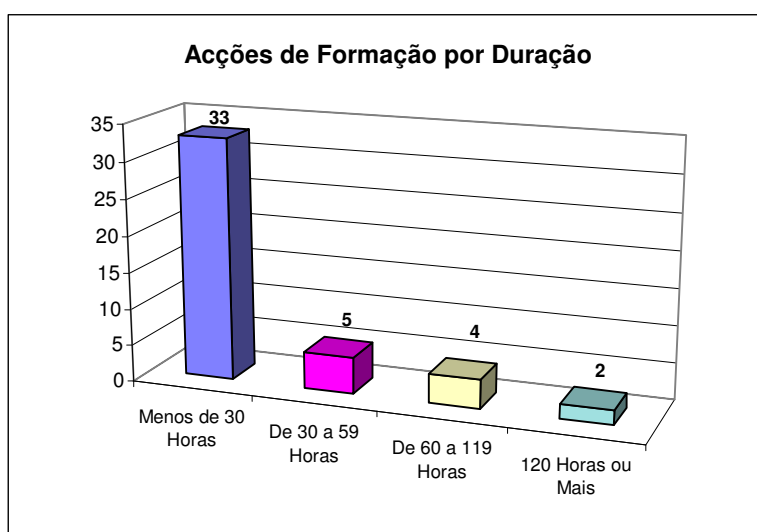
<b>Taxa de Formação Global:</b>	
=	$\frac{\text{Soma dos Participantes em Acções de Formação}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 12,72\%$
<b>Taxa de Formação Externa:</b>	
=	$\frac{\text{Soma dos Participantes em Acções de Formação Externa}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 12,72\%$

## Mapa das Participações em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.2	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.2.1	Participantes em Acções Internas												0
4.2.2	Participantes em Acções Externas	9		26	2			3	1	3			44
4.2.3	<b>Total de Participantes em Acções de Formação</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>

### Mapa das Horas Dispendidas em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.3	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.3.1	Horas Dispendidas em Acções Internas												0
4.3.2	Horas Dispendidas em Acções Externas	409		478		90		70	28	20			1.095
4.3.3	Total de Horas em Acções de Formação	409	0	478	0	90	0	70	28	20	0	0	1.095



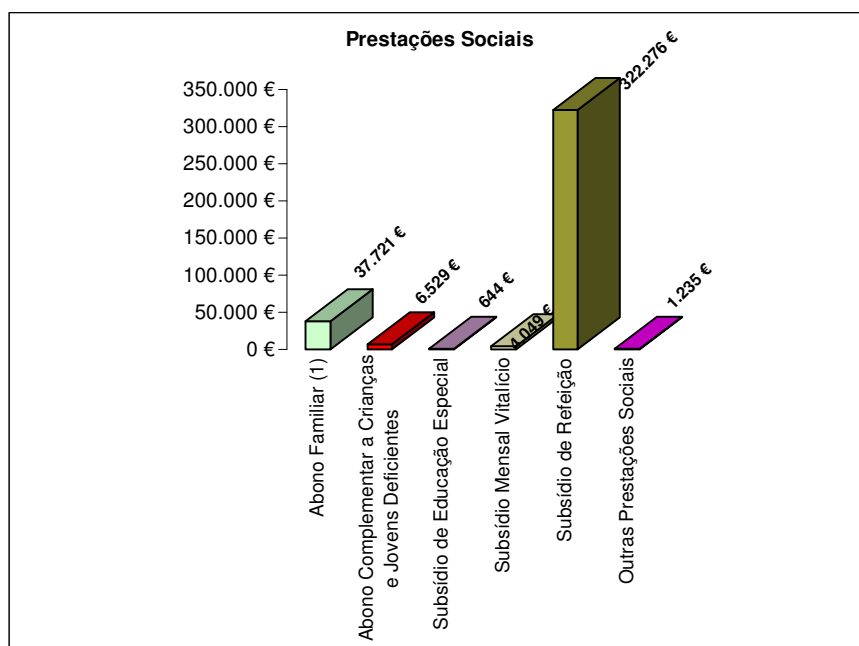
## Mapa das Despesas Anuais com a Formação

4.4	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Valor em Euros
4.4.1	Despesas com Acções Internas	
4.4.2	Despesas com Acções Externas	2.195
4.4.3	<b>Total</b>	<b>2.195</b>

## Mapa dos Encargos com Prestações Sociais

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em Euros
5.1	Abono Familiar (1)	37.721
5.2	Abono Complementar a Crianças e Jovens Deficientes	6.529
5.3	Subsídio de Educação Especial	644
5.4	Subsídio Mensal Vitalício	4.049
5.5	Subsídio de Refeição	322.276
5.6	Prestação de Acção Social Complementar	
5.7	Outras Prestações Sociais	1.235
	<b>TOTAL</b>	<b>372.454</b>

(1) - Neste ponto são englobados: Abono de Família, Subsídios de Casamento, de Nascimento, de Aleitação, de Funeral e Por Morte.



## Mapa de Outras Modalidades de Apoio Social

	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO	Valor em Euros
5.13	Grupos desportivos / Casa do Pessoal	
5.14	Refeitórios	
5.15	Infantários	
5.16	Colónias de Férias	
5.17	Apoio a Estudos	
5.18	Adiantamentos e Empréstimos	
5.19	Outras Prestações de Acção Social Complementar	
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

## Mapa das Relações Profissionais

<b>6</b>	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	Número
6.1	Trabalhadores Sindicalizados	48
6.2.	Elementos Pertencentes a Comissões de Trabalhadores	
6.3	Total de Votantes Para Comissões de Trabalhadores	

## Mapa da Disciplina

	DISCIPLINA	Número
6.4	Processos Transitados do Ano Anterior	
6.5	Processos Instaurados Durante o Ano	
6.6	Processos Transitados para o Ano Seguinte	<b>0</b>
6.7	Processos Decididos:	
6.7.1	- Total	<b>0</b>
6.7.2	- Arquivados	
6.7.3	- Repreensão Escrita	
6.7.4	- Multa	
6.7.5	- Suspensão	
6.7.6	- Inactividade	
6.7.7	- Aposentação Compulsiva	
6.7.8	- Demissão	
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

## **BALANÇO SOCIAL**

### **2008**

#### **FICHA TÉCNICA**

Edição: Direcção-Geral de Agricultura e Desenvolvimento Rural

Coordenação: DSIGA – Divisão de Organização e Gestão dos Recursos Humanos

Edição em suporte magnético: DSIGA – Divisão de Planeamento, Documentação e Informática

Série Programação nº 43

ISSN 0872-993X

Distribuição: DSIGA - Divisão de Planeamento, Documentação e Informática  
Tapada da Ajuda, Edifício I, 1349-018 LISBOA  
Telfs.; 21 361 32 00, 21 361 32 83 – Linha azul 21 361 32 88 – Fax: 21 361 32 77  
E-mail: [dpdi.pub@dgadr.pt](mailto:dpdi.pub@dgadr.pt) - <http://www.dgadr.pt>

©2009 DIRECÇÃO-GERAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL ( DGADR)  
RESERVADOS TODOS OS DIREITOS, DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, À  
**DIRECÇÃO-GERAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL - DGADR**  
Av. Afonso Costa, 3 – 1949-002 LISBOA